



JIHOČESKÁ
HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA



Predikce potřeb trhu práce v Jihočeském kraji 2015

Dotazníkové šetření Jihočeské hospodářské komory a Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s.

probíhá od 1.7.2015 do 30.9.2015

Vzorek 266 respondentů

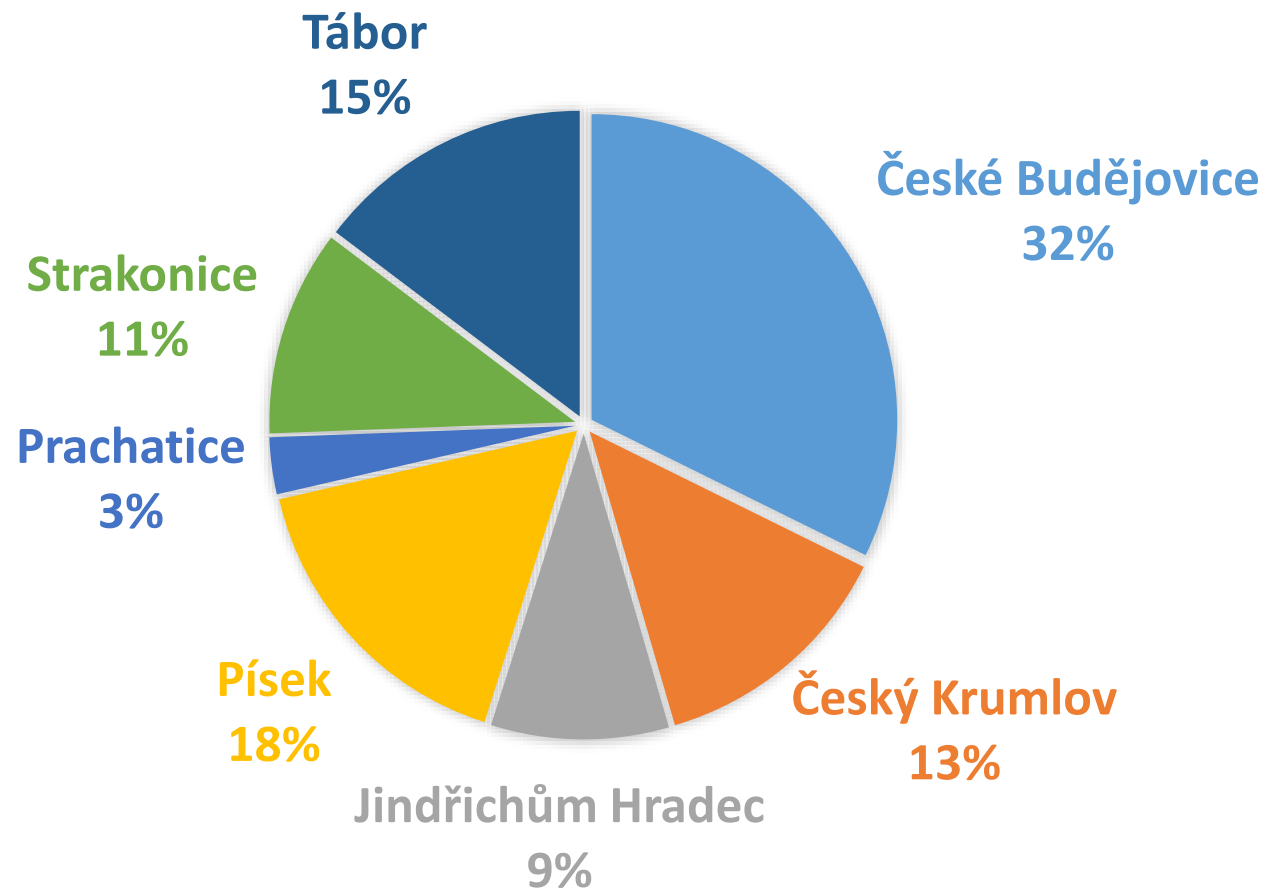
Cíle predikce potřeb trhu práce

- Zmapovat potřeby zaměstnavatelů v oblasti trhu práce, zjistit požadavky firem na profil absolventů a ověřit existenci spolupráce mezi vzdělavatelskou a firemní sférou.
- Výstupy formou analýzy prezentovat zástupcům orgánů státní správy a samosprávy s konkrétními závěry a doporučeními, která budou směřovat k následujícím opatřením:
 - snížení diferencí mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce
 - prohloubení spolupráce mezi firemní a vzdělávací sférou za účelem zlepšení odborného vzdělávání
 - návrhy úprav vzdělávacích programů s ohledem na požadovaný profil absolventů

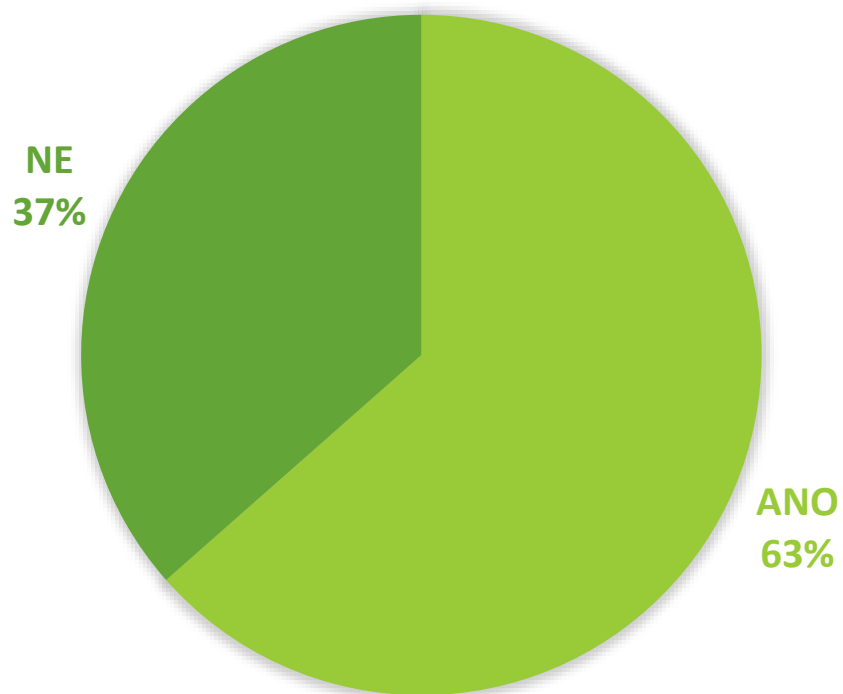
Znalost kvalifikačních potřeb trhu práce by měla být klíčovým zdrojem informací pro práci kariérových poradců.



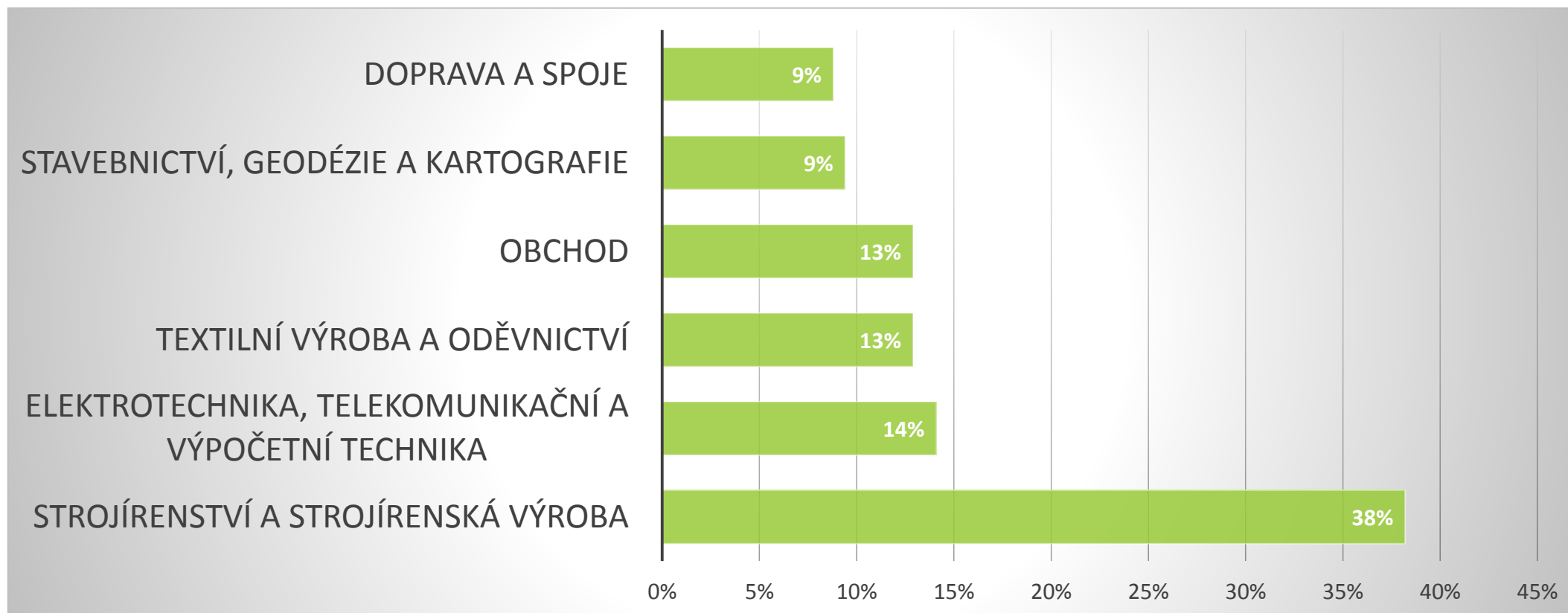
Zastoupení podniků v % zapojených do průzkumu



Podíl firem, které mají problém s nedostatkem zaměstnanců v Jihočeském kraji



Obory, ve kterých firmy v současnosti nejvíce postrádají zaměstnance



Jihočeský úřad
regionálního rozvoje

Jihočeská společnost
pro rozvoj lidských zdrojů, s.r.o.

Konkrétní profese za obor strojírenství, které se nyní firmy snaží obsadit

Profese	Počet zaměstnanců
Dělník ve výrobě	113
Svářeč, zámečník	88
CNC obsluha (obsluha, seřizovač)	42
Kovoobráběč	39
Elektromechanik	22
Obráběč	22
Technolog	21
Zkušební technik	20
Seřizovač	17
Soustružník	17
Elektroinženýr	17



JIHOČESKÁ
UNIVERSITA
V PRAZE

Jihočeská společnost
pro rozvoj lidských zdrojů, s.p.a.

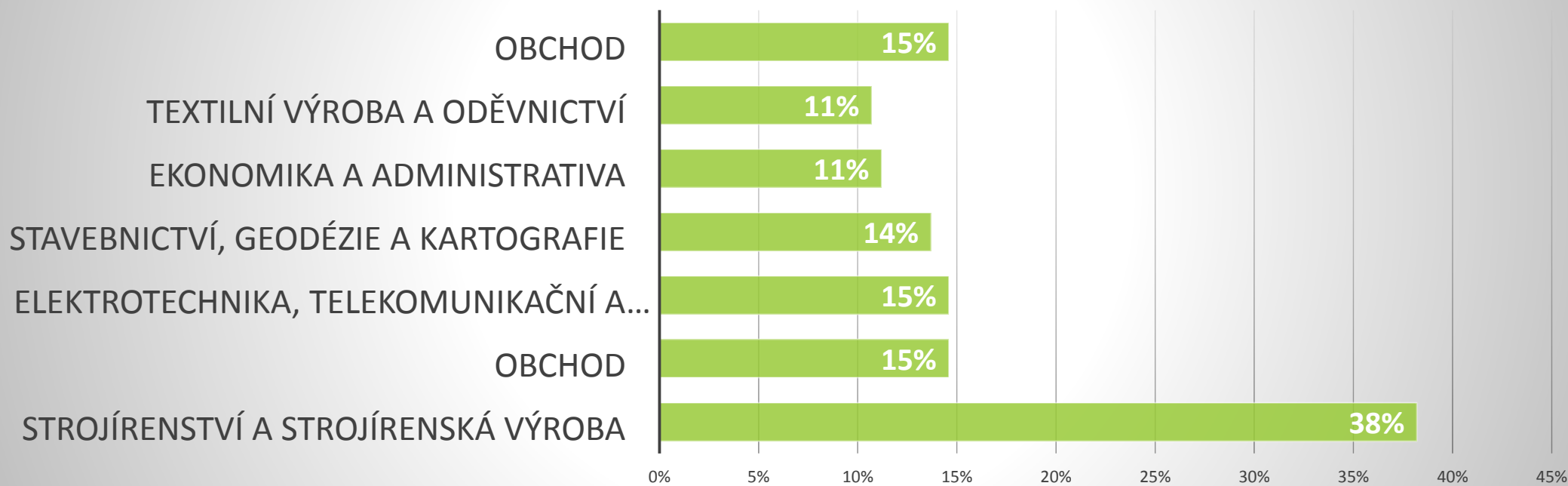
Konkrétní profese za další obory, které se nyní firmy snaží obsadit

Profese	Počet zaměstnanců	obor
Švadlena, šička, tkadlec, knoflíkovačka	100	Textilní výroba a oděvnictví
Řidič (MKD, autobusu, nákladáků, VZV)	80	Doprava a spoje
Elektrikář, elektromechanik, elektrotechnik atd.	67	Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika
Obchodní zástupce	41	Obchod
Sestra, lékař, porodní asistentka, fyzioterapeut,	32	Zdravotnictví
Prodavačka	28	Obchod



V následujících letech budou podniky poptávat zaměstnance z uvedených oborů:

V následujících letech budete pravděpodobně poptávat zaměstnance z oboru / oborů: procento



JIHOČESKÁ
UNIVERSITA
V PRAZE

Jihočeská společnost
pro rozvoj lidských zdrojů, s.r.o.

Profese, které budou poptávat do 5 let průřezově dle profesí

Profese	Počet zaměstnanců
Řidič (MKD, autobusu, nákladů, VZV)	315
CNC obsluha (obsluha, seřizovač)	139
Obráběč	108
Elektrikář, elektronik, elektromechanik, elektrotechnik	96
Montážní dělník	88
Švadleny, šičky krejčovské, tkadlec, knoflíkovačka	77
Technik strojírenské výroby	68
Svářeč	67
Prodavačka	63
Dělník ve výrobě	61
Konstruktér	53
Zkušební technik	50
Seřizovač	47



Jihočeská
regionální
společnost

Jihočeská společnost
pro rozvoj lidských zdrojů, s.r.o.

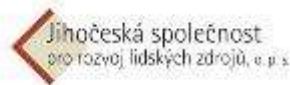
Zaměstnávání absolventů

- **66,2 %** firem **ANO** zaměstnává absolventy a **33,8 % NE**
- **Chybějící kompetence:** nízká úroveň praktické přípravy, logické myšlení, organizace práce a ochota manuálně pracovat.
- **Dostatečné kompetence:** odborné znalosti, všeobecný přehled, zručnost, zájem o obor, zodpovědnost za výsledky, jednání a komunikace
- **Výborné kompetence absolventů:** znalosti práce s PC, ochota pracovat a dále se vzdělávat, dodržování pracovního režimu, slušné chování

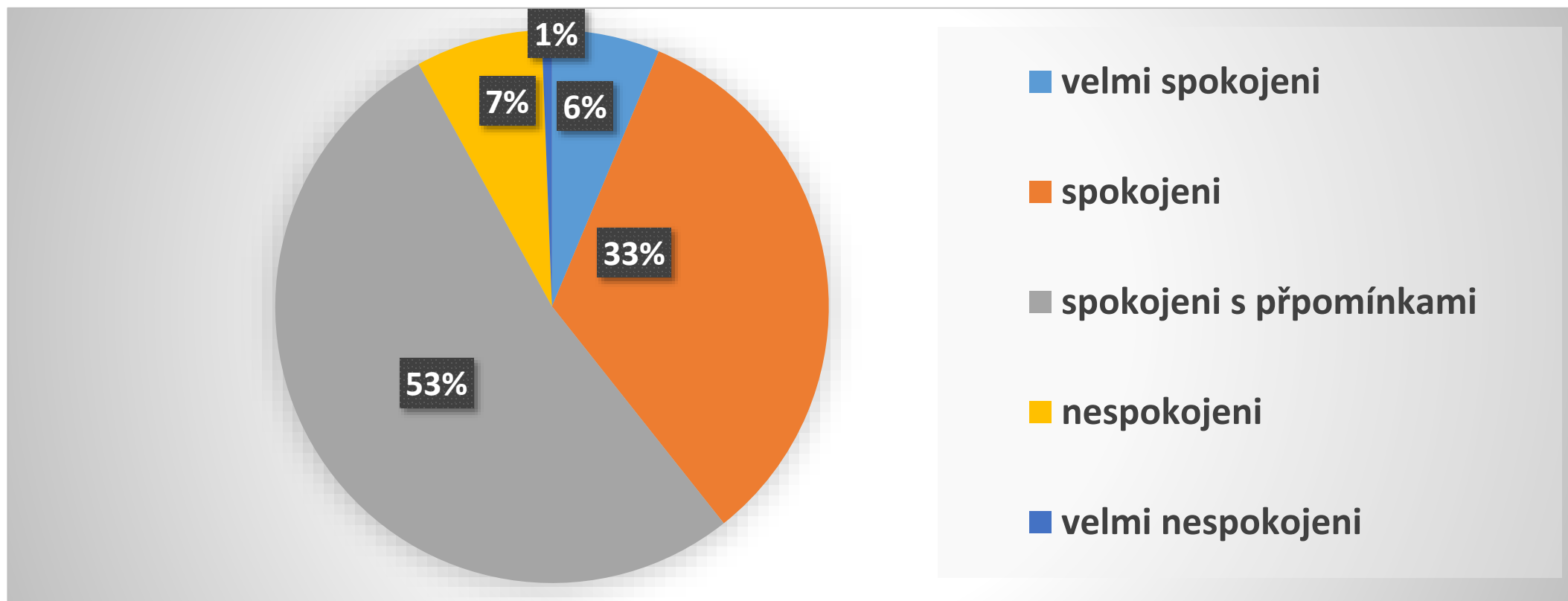


Návrhy aktivit SŠ směřující ke zvýšení úrovně praktického vyučování žáků

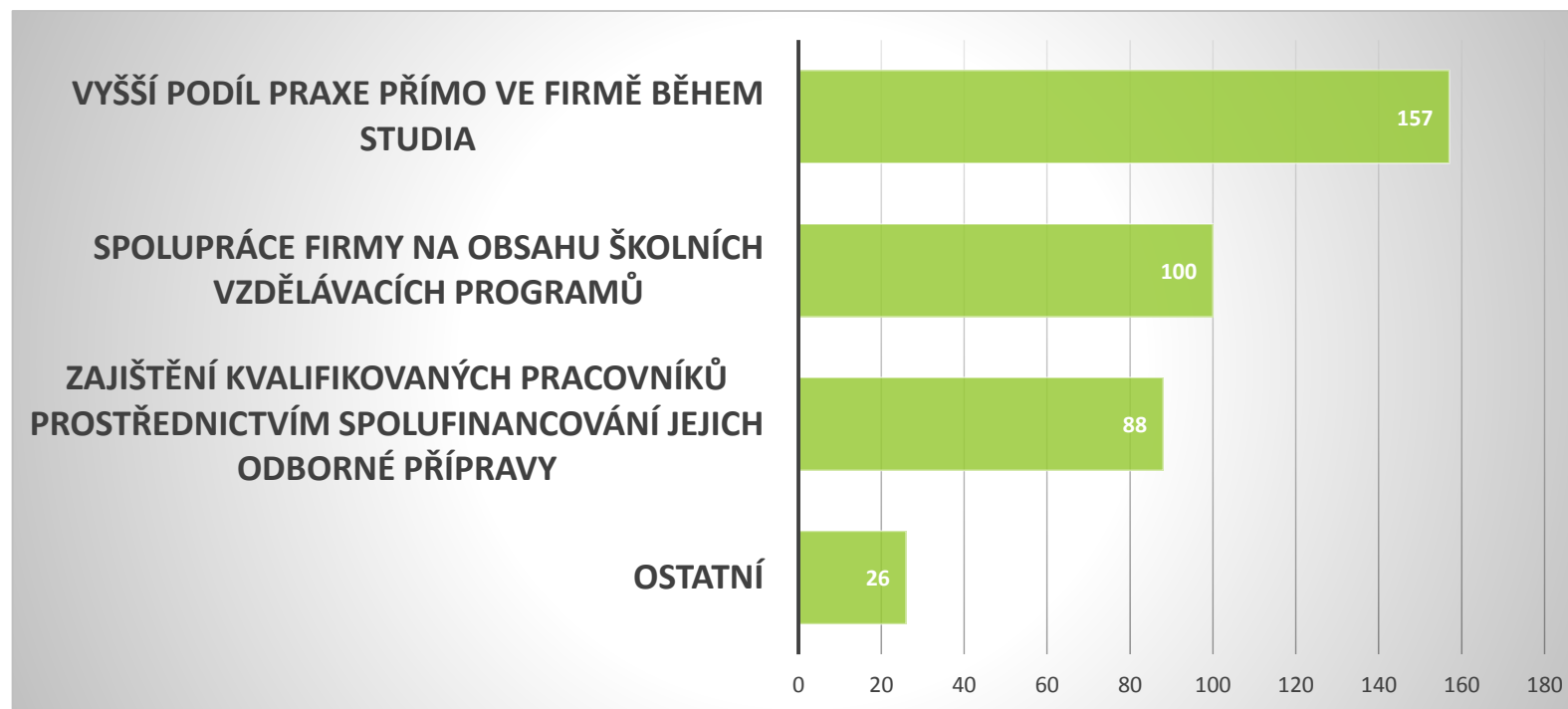
- zvýšit motivaci firem/zaměstnavatelů ke spolupráci se školou
- mít k dispozici technologické/odborné vybavení firem
- spolupráce školy na projektech zadávaných firmou
- spolupráce s firmou na tvorbě ŠVP
- proškolení odborníka z firmy, jako instruktora praktického vyučování
- pomoc se získáváním a navázáním spolupráce s firmami v okolí firmy



Spokojenost zaměstnavatelů s čerstvými absolventy



Opatření, která by uvítaly firmy, směřující k zajištění kvalifikovaných pracovníků



Absolventi oborů, kteří nenašli uplatnění

(1. pololetí 2015)

Název oboru	Počet absolventů v evidenci ÚP, kteří ukončili školu v období 1.10.2014 - 30.4.2015	Počet absolventů v evidenci ÚP, kteří ukončili školu v období 1.5.2014 - 30.4.2015
Mechanik opravář motorových vozidel (Automechanik)	0	5
Zahradnictví	0	4
Mechanizace a služby	0	4
Obchodní akademie	0	4
Kuchař - číšník (Kuchař - číšník)	0	5
VŠ (technický a ekonomický obor)	3	10



Nezaměstnanost v Jihočeském kraji (srpen 2015)

Okres	Dosažitelní uchazeči 15-64	Podíl nezaměstnaných osob	Volná místa
České Budějovice	5 014	4,00%	2 337
Český Krumlov	2 589	6,30%	1 184
Jindřichův Hradec	2 168	3,60%	645
Písek	1 724	3,70%	980
Prachatice	1 060	3,10%	989
Strakonice	2 549	5,40%	526
Tábor	4 028	6,00%	78



Aktivity JHK a JSRLZ v oblasti rozvoje lidských zdrojů

Burzy škol - prezentace středních škol, odborných učilišť a firem v regionu

Burzy pracovních příležitostí - podpora uplatnění absolventů na trhu práce prostřednictvím pohovorů se zástupci zaměstnavatelů

Realizace exkurzí škol ve firmách - Exkurze SŠ, ZŠ

Zážitková akce Dobrodružství s technikou - cíl akce zábavnou a interaktivní formou popularizovat technické obory u dětí, žáků a jejich rodičů

Klub personalistů při JHK - platforma pro společnou diskusi zaměstnavatelů a škol

Průzkumy potřeb trhu práce - mapování aktuálních potřeb a požadavků zaměstnavatelů z hlediska trhu práce

Internetové stránky Impuls pro kariéru - podpora a popularizace technických oborů, propagace spolupráce a partnerství škol a firem

Další – Příprava odborných technických regionálních soutěží **T-Profi**, spolupráce na zajištění odborné praxe studentů **VŠ**, podpora Výstavy **Vzdělání a řemeslo**



JIHOČESKÁ
HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA



Projektové aktivity JHK a JSRLZ

Projekt „Impuls pro kariéru“

Cíl: zatraktivnění technických oborů a motivace žáků ke studiu na technických školách. Projekt byl zaměřen především na žáky ZŠ, na výchovné poradce a pedagogické pracovníky, kteří radí žákům při volbě jejich dalšího vzdělávání.

Projekt „Úspěšná mládež“

Cíl: podpora vzájemné spolupráce škol v ČR a Rakousku a podpoření přeshraniční fluktuace pracovní síly.

Projekt „Odborná praxe při vzdělávání v JČK“

Cíl: podpoření středních škol a vybraných oborů při zajištění praktického vyučování a dalších forem spolupráce.

Projekt „Regionální sektorová dohoda E+E Jihočeského kraje“

Cíl: zajistit více kvalifikovaných absolventů škol pro obory elektrotechniky a energetiky na jihu Čech



Děkuji za pozornost

Ing. Miloslav Kamiš

člen představenstva Jihočeské hospodářské komory,
předseda Rady oblasti JHK České Budějovice