

Zápis z workshopu Inovačního think tanku v Č. Budějovicích

Workshop proběhl dne: 23. 9. 2015

Místo: Jihočeský vědeckotechnický park, a. s.

Přítomní: dle prezenční listiny

PROGRAM WORKSHOPU:

1. Představení TA ČR a Inovačního Think tanku
2. Výsledky průzkumu Inovační kapacity (INKA) 1. a 2. část
3. Příklad z praxe: fi. Robert Bosch
4. Panelová diskuse: Jak se připravit na 4. průmyslovou revoluci v kontextu s talent managementem v nemetropolitních regionech
5. CERN 2016
6. Diskuse a závěr

Ad 1) p. Bunčec (místopředseda představenstva TA ČR) představil cíle a činnosti TA ČR a **p. Šiser** navázal s představením poslání Inovačního Think-tanku (*viz prezentace*).

Ad 2) P. Csank prezentoval výsledky projektu Mapování inovační kapacity (INKA 2014+). Potvrdil, že pro zjištění skutečného stavu inovačních aktivit v ČR nestačí sekundární data ze statistik, ale je nutné provést mapování přímo ve firmách. Velké rozdíly vznikají i dle oborů.

P. Kamiš ze zkušenosti ve vlastní firmě potvrdil prezentované závěry. V ČR není klíčový nedostatek finančních prostředků, ale je zapotřebí se zaměřit na kvalitní lidské zdroje a podporu vzniku firemních technologických center (přesun VaV kapacit zahraničních firem do ČR).

Z diskuse vyplynulo, že:

- Výstupy INKY by měly být prezentovány širokému spektru zástupců státní správy (ministerstva, Úřad vlády atd.), protože pro stanovení inovační politiky nestačí statistika, ale je nutné, **aby se reálné potřeby firem odrazily v podpůrných nástrojích používaných v ČR**
- INKA je metodika, díky které je možné pravidelně mapovat inovační prostředí v ČR (přístup na inka.tacr.cz)
- **P. Bunčec** potvrdil, že výsledky byly a dále budou šířeny (po ukončení poslední fáze v říjnu). Situace ve státní správě se začíná měnit k lepšímu – **není již snaha pouze peníze z EU utratit, ale investovat je do užitečných projektů**. Současně vyjádřil přání, aby byla

na národní úrovni vyšší podpora aktivit TA ČR ze strany např. Hospodářské komory a Svazu průmyslu a dopravy a dalších.

- ČR by měla umět lépe prezentovat své „best practise“ firmy, jako to umí např. v Rakousku nebo v Izraeli
- je potřeba podpůrné nástroje zaměřit na zlepšování podnikatelského prostředí dle kritické masy firem (např. Cyber security v Brně)
- ČR již nemůže konkurovat levnou pracovní silou, ale musí nabídnout kvalitní infrastrukturu a dostatek kvalifikovaných lidí

Ad 3) **P. Šlachta** představil aktivity fi. Robert Bosch (RB) v Č. Budějovicích. **P. Pánek** navázal svou prezentací, jak RB vnímá problematiku Industry 4.0. a představil pilotní projekty realizované firmou přímo v ČB (viz prezentace).

- Industry 4.0. propojuje virtuální a fyzický svět a mění základní business modely
- Snaha RB je posunout data ze strojů do virtuálního světa a umět je dobře vyhodnotit
- Do budoucna je síla v datech, která musí být dobře zabezpečena
- Vrcholem budou systémy, které se sami optimalizují

Ad 4) V úvodu panelové diskuse představil **p. Kamiš** výsledky predikce průzkumu „Predikce potřeb trhu práce v JČK 2015“, který realizovala Jihočeská hospodářská komora ve spolupráci s Jihočeskou společností pro rozvoj lidských zdrojů (viz prezentace). **63 % JČK firem potvrdilo, že mají problém s nedostatkem zaměstnanců.**

Závěry z panelové diskuse:

- **P. Bejček** (Tesla) – v oblasti lidských zdrojů (LZ) chybí ve fi. obchodníci s technickým zaměřením a technické výroby. Obecně je problém sehnat zaměstnance s dobrým jazykovým vybavením. Spolupráce s VUT a ZCU, společné projekty z TA ČR.
- **P. Šlachta** (RB) – s podporou technického vzdělávání začínají již od MŠ a ZŠ. Důležité je vzbudit v dětech zájem. RB spolupracuje s JU a pro nábor pracovníků využívá celorepublikovou kampaň. V létě mají až 150 studentů na praxi. Nábor v západních zemích se zatím moc neosvědčil.
- **P. Kamiš** (Viscofan/JHK) - fi. dbá na rozvoj svých zaměstnanců. Češi nemají velký zájem rozjíždět nové projekty v zahraničních pobočkách. Mají dobré zkušenosti i se zahraničními pracovníky ze Španělska.
- **P. Grubhoffer** (JU) – ve spolupráci s RB a ČVUT připravili 4letý obor Mechatronika. Nutná jeho propagace, aby si mladí lidé uvědomili, proč je výhodné jej studovat a jejich jisté budoucí uplatnění.
- **P. Polanský** (TC Písek) – v Písku sdružují IT komunitu, připravují **zajímavé projekty, které lákají kvalitní lidi**. Hlavními tématy jsou datové analýzy a ochrana dat.
- Lidské zdroje jsou problém ve velkých i malých firmách, ale malé firmy nejsou schopny tento problém sami vyřešit
- Mezi účastníky chyběl relevantní zástupce státní správy, který by zmiňované problémy a podněty mohl přednést na politické scéně

- Firmy hodnotí pozitivně přínosy programu Erasmus, jako vhodný způsob jak přilákat talenty ze zahraničí
- Pro školství je do budoucna nutné blíže spolupracovat s firmami, aby byla zajištěna uplatnitelnost absolventů. Zohledňuje se v akreditačním řízení podpora průmyslu pro nový obor? Nutno zvážit **koncepti přípravy pracovníků s cílem uplatnitelnosti v rámci Průmyslu 4.0, poněvadž dochází ke změně potřebných kompetencí v jednotlivých oborech.**
- **Při lákání talentů do firem je nutné je motivovat ne jen finančně, ale zejména zajímavými projekty, novými technologiemi, možnostmi osobního rozvoje.**
- Problém není jen nábor talentů, ale i schopnost udržet je ve fi. Dlouhodobě.
- Centrály zahraničních společností začínají decentralizovat určité služby (např. IT služby vrací do regionů, protože je to cenově výhodnější)

Závěry v souvislosti s tématem Průmysl 4.0.:

- Účastníci panelu vidí Průmysl více jako příležitost než hrozbu
- **Zatím jsou firmy spíš ve fázi zavádění pilotních projektů a nejsou zcela zřejmé jejich benefity a dopad na zaměstnanost**
- **Dojde ke změně kompetencí jednotlivých profesí – školy na to musí žáky začít připravovat**

Ad 5) **P. Gruntorád** z Jihočeského kraje představil připravovanou výstavu CERN 2016 (*viz prezentace*), ke které se mohou připojit i lokální firmy svou prezentací.

Ad 6) **P. Bunčeka** všem poděkoval za aktivní účast a vyzval je k zapojení do dalších aktivit Inovačního Think-tanku.

Workshop byl zakončen prohlídkou II. etapy JVTP včetně představení nových technologií.